

放射線士의 勤務條件에 關한 研究

— 光州·全南地域 放射線士 報酬를 中心으로 —

방사선과 이 성 길
전임강사 영 근
조 교 김

I. 緒 論

經濟가 成長하고 所得이 增大됨에 따라 醫療에 대한 國民들의 관심과 기대로 높아지고 있다. 따라서 과거에 어떤 疾病이나 負傷으로 인한 苦痛에서 벗어나려는 단순한 醫療 要求도 最近에 와서는 早期診斷, 早期治療는 물론 豫防과 再活에 까지 擴大되고 있다.¹⁾

國民 生活水準의 향상에 따라 社會保障制度의 一環으로 國民醫療保險의 擴大 實施는 國民에 대한 醫療의 폭넓은 提供과 더불어 醫療施惠에 對한 보다 많은 國民의 要求를 隨伴하게 되었다.²⁾

國民에 對한 醫療施惠의 폭넓은 供給機會는 必然的으로 放射線을 利用한 診斷과 治療가 增加하게 되고, 放射線醫學의 發展은 放射線診斷에서 放射線治療, 放射性同位元素를 利用한 核醫學의 分野로 그 範圍가 擴大되고 있으며 더욱이 C·T(Computed Tomography)를 비롯하여 U·S(Ultra Sound), M·R·I(Magnetic Resonance Image) 分野까지 多樣하게 進行되고 있다.^{3,4)}

더욱 이러한 分野에서 利用되는 機器는 매우 複雜하고 精度化되어 있고, 最近에는 電算機를 利用한 X-線診斷裝置가 一般化되는 狀況으로 그 使用은 專門의인 教育을 履修 받은 放射線士로 하여금 취급토록 해야한다.

醫療技士法⁵⁾은 “醫療技士(放射線士)가 아니면 放射線士의 業務를 행하지 못한다.”고 규정하고 있고 “放射線士는 電離 및 非電離放射線의 取扱과 醫療畫像診斷機의 取扱, 放射線機器 및 附屬 器資材의 選擇 및 管理 業務에 從事한다.”고 규정하고 있어, 放射線의 醫學的 適用과 畫像診斷에 있어서 專門職 放射線士의 役割이 絶대적 임을 保障하고 있다.⁶⁾

이러한 放射線士의 勤務與件등 業務實態를 調査 分析해서 效率的인 改善 方向을 모색하고자 저자는 光州·全南地域의 醫療機關에 從事하는 放射線士를 對象으로 그 實態를 調査한 바 있어 結果를 報告한다.

다만 本 調査研究은 光州直害市 및 全羅南道 地域을 對象으로 했기 때문에 結果를 全國的 狀況으로 一般化 할 수 없음을 밝힌다.

II. 調査對象 및 方法

1. 調査對象

本 調査는 光州直害市 및 全羅南道 地域의 醫療機關에 勤務하는 118 名(綜合病院 52 名, 病院 24 名, 醫院 42 名)을 對象으로 하였다.(200 名에게 設問紙를 배부했으나 118 名이 應答해왔다)

2. 調査方法

本 調査는 放射線士의 勤務與件 改善을 爲하여 1989 年 11 月부터 1990 年 3 月까지 약 5 個月 間에 걸쳐 本 研究者가 作成한 設問紙를 배부하고 各 問項에 對한 答을 임의로 기입케 하여 回收하고, 回收된 資料를 통해서 各 問項別로 그 結果를 整理 分析하였다.

III. 結 果

1. 放射線士의 1日 平均 勤務時間

1日 平均 勤務時間은 Table 1. 에서와 같이 '8시간 이내'가 綜合病院에서는 53.8%, 病院에서는 50.0% 醫院에서는 4.7%정도이고, '9~10시간 이내'가 綜合病院에서는 53.8%, 病院에서는 50.0%, 醫院에서는 87.7%로 대단히 높은 比率로 나타났으며 醫院에서는 '11~12시간' 범위도 9.5% 정도로 나타났다.

2. 月 休日 數

月 休日 數는 Table 2와 같이 綜合病院에서는 '매주 1일 휴무'가 92.3%이고, '격주 1일 휴무'가 3.8%였다. 病院에서는 '매일 1일 휴무'가 50.0%, '격주 1일 휴무'가 16.7%, '월 1~2회 휴무'가 33.3% 이고, 醫院에서는 '매주 1일 휴무'가 42.8%이고, '격주 1일 휴무'가 47.6%, '전혀 휴무일이 없다'의 경우도 3.16% 정도로 나타났다.

3. 夜間 當直勤務의 平均間隔

夜間 當直勤務의 平均間隔은 Table 3에서와 같이 '應急當直勤務者가 별도로 있어서 하지 않는다'가 綜合病院이 26.9%, 病院이 16.7%로 나타났고, '매주 2회 정도'가 綜合病院이 15.4%, 病院이 33.3%, 醫院에서는 28.6% 순으로 나타났고, 특히 醫院급에서는 '기타(그때 그때 상황에 따라 불규칙적으로 夜間當直勤務를 하는 경우)'가 33.3% 정도로 가장 높게 나타났다.

Table 1. The average daily on duty hours

Working time(hr) Medical institution	8 under	9~10	11~12	13~14	Total(%)
General hospital	28(53.8)	22(42.3)	2(3.8)	-	52(100)
Hospital	12(50.0)	12(50.0)	-	-	24(100)
Clinic	2(4.7)	36(85.7)	4(9.5)	-	42(100)
Total(%)	42(36.2)	70(59.3)	6(4.4)	-	118(100)

Table 2. The number of holiday in a month

Holiday Medical institution	once a week	every other week	once a month	keep working	Total(%)
General hospital	48(92.3)	2(3.8)	2(3.8)	-	52(100)
Hospital	12(50.0)	4(16.7)	8(33.3)	-	24(100)
Clinic	18(42.8)	20(47.6)	-	4(9.5)	42(100)
Total(%)	78(61.7)	26(22.7)	10(12.4)	4(3.16)	118(100)

Table 3. Average intervals of night duty

Night duty Medical institution	do not work	twice a week	once a week	every other week	other	Total(%)
General hospital	14(26.9)	8(15.4)	8(15.4)	6(11.5)	16(30.7)	52(100)
Hospital	4(16.7)	8(33.3)	12(50.0)	-	-	24(100)
Clinic	2(4.7)	12(28.6)	10(23.8)	4(9.5)	14(33.3)	42(100)
Total(%)	20(16.1)	28(25.7)	30(29.7)	10(7.0)	30(21.3)	118(100)

Table 4. The levels of a monthly salary (exception of bonus)

Salary level (10,000 won) Medical institution	20 under	21~ 29	30~ 39	40~ 49	50~ 59	60~ 69	70~ 79	80 over	Total %
General hospital	2(3.8)	4(7.7)	8(15.3)	4(7.7)	10(19.2)	12(23.0)	8(15.3)	4(7.7)	52(100)
Hospital	-	-	4(16.6)	12(50.0)	4(16.6)	4(16.6)	-	-	24(100)
Clinic	-	-	16(38.1)	14(33.3)	8(19.0)	4(9.5)	-	-	42(100)
Total(%)	2(1.2)	4(2.6)	28(23.3)	30(30.3)	22(18.3)	20(16.4)	8(5.1)	4(2.6)	118(100)

4. 月 給 與 水 準

月 給 與 水 準은 Table 4에서와 같이 綜合病院에서는 ‘30 만원대’가 15.3%, ‘40 만원대’가 7.7%, ‘50 만원대’가 19.2% 정도로 나타났고, 病院에서는 ‘30 만원대’가 16.6%, ‘40 만원대’가 50.0%로 가장 높은 비율이었고, 醫院에서는 ‘30 만원대’가 38.1%, ‘40 만원대’가 33.3% 순서로 나타났다.

5. 賞 與 金 支 給 率

賞 與 金 支 給 率은 Table 5와 같이 綜合病院이 년당 600~700% 수준(67.2%)이 가장 많고, 病院은 400~500% 수준이 41.6%이고, 醫院에서는 대부분 100~200% 수준(47.5%)이며, ‘전혀 받지 못한다’가 47.6%로 나타났다.

6. 月 給 與 中 危 險 手 當 支 給 與 否

危 險 手 當 支 給 與 否는 Table 6와 같이 綜合病院에서는 80.8%가 支 給 되 고 있 으 며, 病 院 에 서 는 25.0%가 支 給 되 고 있 고, 75.0%는 전 혀 지 급 받 지 못 하 고 있 으 며, 醫 院 에 서 는 95.2%정도가 전혀 받지 못하고 있는 것으로 나타났다.

7. 初 賃 水 準

放 射 線 士 的 初 賃 水 準 (手 當 포 함)은 Table 7에서 보는 바와 같이 綜合病院이 ‘25~30만원’ 정도가 69.3%로 가장 높게 나타났고, 病院에서는 ‘25~30만원’ 정도가 41.6%, ‘31~35만원’ 정도가 25.0% 정도로 나타났으며, 醫院에서는 ‘25~30만원’ 정도가 38.0%, ‘31~35만원’ 정도가 52.4%, ‘36~40만원’이 9.5% 순으로 나타났다.

8. 報 酬 에 對 한 滿 足 度

現 在 받 고 있 는 報 酬 에 對 한 滿 足 度는 Table 8에서와 같이 綜合病院 勤 務 者 的 경 우 ‘대 체 로 불 만 족’이 34.6%, ‘매우 불만족’이 26.9%로 나타났고, 病院 勤 務 者 的 경 우 는 ‘보 통 이 다’가 41.7%, ‘대체로 불만족’이 25.0%순으로 나타났으며, 醫院 勤 務 者 也 ‘대 체 로 불 만 족’이 57.1%, ‘매우 불만족’이 22.43%로 나타난 바와 같이 대부분의 放 射 線 士 들 이 報 酬 에 대 한 불 만 을 가 지 고 있 었 다.

9. 給 與 引 上 期 間

給 與 引 上은 Table 9와 같이 綜合病院에서는 ‘매년’이 46.1%로 가장 높았고, 病院에서는 ‘매년’이 50.0%, ‘일정치 않다’가 50.0%로 나타났으며, 醫院에서는 ‘매년’은 28.6%, ‘일정치 않다’가 71.4%로 가장 높은 비율로 나타났다.

Table 5. Payment-rate of bonus

Year(%) Medical institution	none	100	200	300	400	500	600	700over	Total(%)
General hospital	3(5.7)	-	-	6(11.5)	6(11.5)	2(3.8)	23(44.2)	12(23.0)	52(100)
Hospital	1(4.1)	-	6(25.0)	1(4.1)	8(33.3)	2(8.3)	6(25.0)	-	24(100)
Clinic	20(47.6)	16(38.1)	4(9.5)	-	2(4.7)	-	-	-	42(100)
Total(%)	24(19.1)	16(12.7)	10(11.5)	7(5.2)	16(16.5)	4(4.0)	29(23.1)	12(7.7)	188(100)

Table 6. The present condition of a danger allowance

The present condition Medical institution	non paid	paid	Total (%)
General hospital	10(19.2)	42(80.8)	52(100)
Hospital	18(75.0)	6(25.0)	24(100)
Clinic	40(95.2)	2(4.8)	42(100)
Total (%)	68(63.1)	50(36.9)	118(100)

Table 7. An initial salary

An amounu(10,000won) Medical institution	25 ~ 30	31 ~ 35	36 ~ 40	41 ~ 45	46 ~ 50	50 over	Total (%)
General hospital	36(69.3)	12(23.0)	2(3.8)	2(3.8)			52(100)
Hospital	10(41.6)	6(25.0)	4(16.6)	4(16.6)			24(100)
Clinic	16(38.0)	22(52.4)	4(9.5)	-			42(100)
Total (%)	62(49.6)	40(33.46)	10(9.9)	6(6.8)			118(100)

Table 8. The degree of satisfaction for salary

Degree Medical institution	very satisfaction	satisfaction	average	generally dissatisfaction	very dissatisfaction	Total (%)
General hospital	2(3.8)	2(3.8)	16(30.8)	18(34.6)	14(26.9)	52(100)
Hospital	-	4(16.6)	10(41.7)	6(25.0)	4(16.6)	24(100)
Clinic	-	2(4.7)	6(14.2)	24(57.1)	10(23.8)	42(100)
Total (%)	2(1.3)	8(8.4)	32(28.9)	48(38.9)	28(22.4)	118(100)

Table 9. The period of raising in wages.

Period Medical institution	half a year	once a year	every other year	irregularly	Total (%)
General hospital	-	24(46.1)	4(7.7)	24(46.1)	52(100)
Hospital	-	12(50.0)	-	12(50.0)	24(100)
Clinic	-	12(28.6)	-	30(71.4)	42(100)
Total (%)	-	48(41.6)	4(2.6)	66(55.8)	118(100)

Table 10. A promotional system

System Medical institution	existence	no existence	Total (%)
General hospital	48(92.3)	4(7.7)	52(100)
Hospital	14(58.3)	10(41.7)	24(100)
Clinic	16(38.1)	26(61.9)	42(100)
Total (%)	78(62.9)	40(37.1)	118(100)

Table 11. The system of retirement allowance

System Medical institution	existence	no existence	Total (%)
General hospital	51(98.1)	1(1.9)	52(100)
Hospital	16(66.7)	8(33.3)	24(100)
Clinic	12(28.6)	30(71.4)	42(100)
Total (%)	79(64.5)	39(35.5)	118(100)

10. 昇進制度

昇進制度는 Table 10 에서와 같이 綜合病院의 92.3%, 病院의 58.3%, 醫院의 38.1% 정도만 있고 나머지는 없는 것으로 나타났다.

11. 退職金制度

退職金制度는 Table 11 에서와 같이 綜合病院의 98.1%, 病院의 66.7%, 醫院의 28.6% 에서는 保障되고 있으나, 一部 病·醫院에서는 전혀 지급되지 않고 있는 곳도 있었다.

IV. 考 察

放射線士의 1日 平均 勤務時間은 綜合病院이 ‘8 시간 이내’ 가 53.8%, ‘9~10 시간 이내’ 가 42.3%, 病院에서는 ‘8 시간 이내’ 가 50.0%, 醫院에서는 ‘10 시간 정도’ 85.7% 의 순으로 나타났듯이 대체적인 勤務時間은 平均 10時間 정도 였으나 勤勞基準法⁶⁾에 의하면 有害危險作業(라디움, X線, 기타 유해 放射線을 쪼이는 業務)에 종사자는 1日에 6시간, 주당 36시간을 勤務時間의 基準으로 하고 있는데 비하면 2~4시간 정도 초과해서 勤務하고 있어 초과되는 勤務時間은 時間外 手當이 支給되어야 된다고 思料된다.

月 休日數는 綜合病院과 病院에서는 매주 또는 격주 간격으로 勤務를 하지 않고 쉬는 것으로 나타났지만, 醫院에서는 격주에 한번 쉬는 율이 47.6% 였으며, 전혀 休務日이 없는 경우도 있었는데 이 경우에는 醫院에서 숙식을 제공받고 있는 것으로 생각 된다.

夜間 當直勤務는 崔⁷⁾ 등에 의하면 서울·경기 地域에서는 고정된 夜間當直者가 별도로 있어 하지 않는 比率이 綜合病院이 31.7%, 醫院이 42.2% 등이었으나 本 研究에서는 Table 3 에서와 같이 綜合病院이 26.9%, 病院이 16.7%, 醫院이 4.7% 水準으로 나타났듯이 별도의 夜間勤務者를 두지 않는 것은 인건비 支出 등의 經濟的인 문제 때문이라고 思料 된다.

月 給與 水準은 초봉은 綜合病院보다 病·醫院급이 높았으나 經歷이 오래 될수록 오히려 綜合病院 水準이 훨씬 높은 것으로 나타났다. 이러한 現狀은 綜合病院에서는 定期的 給與 인상과 여러가지 手當 등이 支給되고 있는 반면에 病·醫院은 給與 인상 등이 一定치 못하고 그 範圍도 낮은 것으로 思料되며, 아울러 이러한 점을 改善하기 위해서는 專門職能團體 등에서 매년 定期的으로 放射線士의 業務 內容과 勞動實態를 검토하고 正當한 給與 水準을 만들어 政府 有關기관과의 유기적 협조하에 醫療施設등에 그 자료를 보내어 當연한 대우를 받도록 해주는 대책이 강구되어야 한다고 본다.

賞與金 支給率도 綜合病院(600~700% 水準) 보다는 病院(400~500%) 이, 病院보다는 醫院(100~200% 수준)이 현격히 낮은 비율로 나타났고, 醫院급에서는 47.6% 정도가 전혀 支給 받지 못하고 있는 것으로 나타났다. 이와같은 醫院에서는 勤務時間은 많고 상대적으로 休務日도 적으면서 禮遇도 좋지 않는 勤務條件의 改善이 시급하다고 본다.

危險手當은 綜合病院은 대부분 支給(80.8%) 받고 있으나, 病·醫院은 支給받지 못하는 率이 더 높게 나타났는데 李⁸⁾에 의하면 放射線이 人體에 照射되면 生體의 영향과 遺傳의 영향을 줄 수 있어 放射線의 專用에 있어서 신중을 기해서 하며 勤勞基準法에도 有害危險作業으로 分類되어 있어 당연히 이 業務에 종사자는 危險手當을 支給 받아야 할 것으로 思料 된다.

初賃水準(賞與金 제외)은 綜合病院과 病院이 25~30만원水準이었고, 醫院에서는 31~35만원(52.4%)水準이었다. 崔⁹⁾ 등에 의하면 放射線科가 設置되어 있는 專門大學의 數와 入學定員의 增加로 인해 放射線士가 과잉 배출되고 있다고 지적하고 있다. 이로인해 취업 경쟁이 과열되고 보수는 저하되기 때문에 공급과 수요 관계를 유지하기 위해 入學定員의 등결과 무면허자의 의료기사(방사선사) 업무 행위 등을 막아야 된다고 사료 된다.

報酬에 對한 滿足度는 全般的으로 不滿足스럽다는 比率이 높게 나타났다. 日本의 경우에는 基本給(초봉이 184,537円) 외에도 年齡給, 勤續給, 地域給, 能率給, 特殊作業手當 등이支給되고 있다.¹⁰⁾ 그러나 우리나라는 기본급과 제 수당의 지급률 등이 낮은 수준이어서 전문직 종인 放射線士의 예우문제가 경력별, 지역별, 등으로 표준이 필요하다고 사료 된다.

給與 引上和 昇進制度는 綜合病院과 病院에서는 비교적 매년(46.9%, 50.0%) 定期的으로 實施되고 있으나 醫院給에서는 비교적 일정치 않는 것으로 나타났다.

退職金制度는 綜合病院(98.1%)과 病院(66.7%)은 비교적 保障되어 있으나, 醫院은 71.4%가 退職金이 保障되어 있지 않아서 항상 장래에 대한 두려움등을 가지고 勤務하기 때문에 근무욕과 진취성등이 결여 된다고 사료 된다.

앞으로 醫學部門에 있어서 放射線技術과 放射線士의 역할이 대단히 중요한 이 시점이 放射線士의 사기진작은 바로 患者에 良質의 醫療技術을 제공 할 수 있다는 점에서 勤務 環境 및 條件, 禮遇를 改善시켜 주기 위한 政策的 지원과 醫療機關의 적극적인(특히 醫院給) 배려가 필요하다고 思料 된다.

V. 結 論

本 研究는 放射線士의 勤務 條件의 改善를 爲하여 1989.11월부터 1990.3월까지 光州直轄市 및 全南地域의 醫療機關에 勤務하고 있는 放射線士 118名을 對象으로 調査한 結果 다음과 같은 結論을 얻었다.

1. 1日 平均 勤務時間은 대부분 10시간 이내 였다. (綜合病院 96.1%, 病院 100%, 醫院 90.4%)

2. 月 休日 數는 綜合病院에서 매주 1일 휴무가 92.3%이고, 病院은 50.0%, 病院은 42.8%이며, 醫院에서는 격주 1일 휴무가 47.6% 이었다.

3. 夜間 當直勤務의 平均間隔은 매주 1~2회 정도가 대부분 이었다. (綜合病院 30.8%, 病院 83.8%, 醫院 52.4%)

4. 月 給與는 病·醫院이 綜合病院보다 대체로 높은水準이었다.

5. 賞與金 支給率은 綜合病院에서는 年 600~700%水準(67.2%)이 대부분 이었고, 病院은 年 400~500%水準(41.6%)이고, 醫院은 100~200%水準(47.5%)이다.

6. 月 給與中 危險手當은 綜合病院은 80.8%, 病院은 25%가 支給되고 있으며, 醫院은

95.2%가 전혀支給 받지 못하고 있었다.

7. 放射線士の初賃水準(賞與金 제외)은 30만원대가 가장 높은比率로 나타났다.

8. 현재報酬에對한満足度는 대체로 불만족을 느끼고 있었다. (綜合病院 61.5%, 病院 41.6%, 醫院 80.9%)

9. 給與引上은綜合病院(46.1%)과病院(50.4%)에서는 매년 일정하게 인상되고 있는 반면에醫院(71.4%)에서는 일정치 않았다.

10. 昇進制度는 92.3%의綜合病院과 58.3%의病院, 38.1%의醫院에서 있었다.

11. 退職金制度는綜合病院의 98.1%에서,病院의 66.7%,醫院에서는 28.6%가保障되고 있었다.

參 考 文 獻

1. 鄭淳圭: 診斷放射線科의 適正人力 管理에 關한 研究, 大韓放射線技術學會誌 11(2), 27~52, (1988).
2. 金昌均: 胸部X-線檢査時 患者의 被曝線量에 對한 研究, 大韓放射線技術學會誌, 13(1), 3~4, (1990).
3. 李晚求의 3인: 放射線士 教育의 臨床實習 改善에 關한 研究, 大韓放射線技術學會誌, 6(1), 117~127, (1983).
4. 金森勇雄: 放射線技師의 現狀と 將來, 日本放射線技師會誌, 29(8), 8~11, (1982).
5. 保健社會部: 醫療技士法, 法律 第2534號, 1973.2.6. 公布.
6. 勞動部: 勤勞基準法, 法律 4099號, 89.3.29. 개정 公布.
7. 崔鍾學의 2인: 放射線射의 勤務 實態에 關한 調查研究, 大韓放射線技術學會誌, 9(1), 51~61, (1986)
8. 李相奭: 放射線生物學, 高文社, 13~46, (1988).
9. 崔鍾學의 2인: 專門大學 放射線科 教育에 關한 調查研究, 大韓放射線技術學會誌, 5(1), 77~95, (1982).
10. 日本放射線技師會調查部: 職種別 民間給與의 實態, 日本放射線技師會誌, 32(3), 44~47, (1985).

A Study on the Working Conditions of Radiological Technologists

Seong-gil Lee, Young-geum Kim

Dept. of Radiotechnology

Kwangju Health Junior College

>Abstract<

This study for the improvement of the working conditions of Radiological Technologists is based on a questionnaire recieved from 118 Radiological Technologists who are employed in medical institutions in the Kwangju and Chun-nam areas. It was conducted between November 1989 and March 1990.

The conclusion of this study is as follows.

1. The average daily working time is almost 10 hours.
(in 96.1 % of General Hospitals, 100% of Hospitals, 90.4% of Clinics)
2. Concerning holidays 92.3% of General Hospitals have 1 holiday(Rest Way) per week, 50.0% of Hospitals have 1 holidays(Rest Way) per week, 42.8% of Clinics have 1 holidays(Rest Way) per week. However 47.6% of Clinics have 1 holiday(Rest Way) every 2 week.
3. Their average duty intervals was almost within one and two per week.
(in 30.8% of General Hospitals, 83.3% of Hospitals, 52.4% of Clinics)
4. Their monthly salary is higher in Hospitals and Clinics then in General Hospitals.
5. Their yearly bonus rate is General Hospitals 600 ~ 700% (67.2%), Hospitals 400 ~ 500%(41.6%), Clinics 100 ~ 200%(47.5%).
6. Danger allowance is paid with the monthly salary in 80.8% of General Hospitals 25.0% of Hospitals. However in 95.2% of Clinics it is not paid entirely.
7. Their inital salary is about 300,000Won.
8. Their satisfaction of monthly salary is almost non satisfaction.
9. Their salary is raised regulary every year (in 46.1% of G.H, 50.0% of Hospitals), but it is irregulary in 71.4% of clinics.
10. Promotion system is managed in 92.3% of the G.H, in 58.3% of Hospitals

and in 38.1% of Clinics.

11. Retirement allowance is assured in 98.1% of the G.H, in 66.7% of Hospitals, and in 28.6% of Clinics.

放射線士の勤務條件에 관한 調査設問紙

1. 선생님이 현재 근무하고 계시는 병원은?
종합병원() 병원() 의원() 보건소() 기타()
2. 선생님의 1일 평균 근무시간은?
8시간 이내(), 9~10시간(), 11~12시간()
13~14시간(), 24시간()
3. 선생님의 월 휴일 수는?
매주 1일 휴무(), 격주 1일 휴무()
월 1~2회 휴무() 전혀 휴무일이 없다.()
4. 선생님의 당직 근무 평균 간격은?
고정된 응급당번이 있어 않는다.()
2~3일에 1회() 4~7일에 1회()
8~15일에 1회() 기 타()
5. 선생님의 월 보수 수준은? (상여금 제외, 제 수당 포함)
20만원 미만 (), 20~29만원()
30~39만원 (), 40~49만원()
50~59만원 (), 60~69만원()
70~79만원 (), 80만원 이상()
6. 선생님이 지급 받고 있는 상여금 지급율은?
연 100% (), 연 200% ()
연 300% (), 연 400% ()
연 500% (), 연 600% ()
연 700%이상(), 전혀 없다. ()
7. 위험수당의 지급은?
받고 있다. (), 못 받고 있다. ()
8. 귀 병원의 방사선사 초임수준 정도는?
25~30만원(), 31~35만원(), 36~40만원()
41~45만원(), 46~50만원(), 50만원 이상()
9. 선생님의 현재 보수액에 대한 만족도는?
매우 만족(), 대체로 만족(), 보통이다()
대체로 불만족(), 매우 불만족()
10. 귀 병원의 승급(또는 급여인상)의 기간은?
반년마다(), 매년마다(), 2년마다()
일정치 않다() 기 타()

11. 승진제도는?

있 다() 없 다()

12. 승진방법은?

일정기간 근무자를 모두 승진()

적임자를 선별하여 정기적으로 승진()

적임자를 선별하여 부정기적으로 승진()

기 타()

13. 퇴직금 제도는?

있 다() 없 다()